

International Journal of Social Science & Management Studies

Refereed & Review Journal

Indexing & Impact Factor 3.9



International Journal of
Social Science & Management Studies

CONTENTS

S. No.	Paper Title	Author Name	Page No.
1	पंचायती राज व्यवस्था में महिलाओं की भूमिका	डॉ. सचिदेव जौरी	1-3
2	मध्य प्रदेश के विभिन्न जिलों में 2014 में विद्यमान रही शिक्षण महिलाओं	डॉ. मधुसूदन जौरी बिंदी जैन	4-6
3	भारत में राज आस्था की स्थिति	डॉ. विद्यास चौहान योग्य पराधी	7-10
4	भारत में विभिन्न समय में हुए लोक कल्याण	मनू आस्थी न्यायि शर्मा	11-13
5	सहस्रर एवं अंकलसकर मोटियों पर मयरा नदी के विभिन्न सत्त्व	डॉ. पी.डी. झांगनी स्थान सिन्हा	14-16
6	असमाप्त क्षेत्र में न्यूनतम मजदूरी का समय-समय पर परिवर्तन	डॉ. मोहम्मद नजमी विदिन सोनी	17-18
7	म.प्र. राज्य में कृषि राज्य महारण व्यवस्था : एक अध्ययन	अनुराधा कौरव	19-22
8	शिल्पी श्री हरी श्रीवास्तव जी की साहित्यिक यात्रा	दश दुबे डॉ. (श्रीमती) विरग शुक्ला भुवेंद्र निगम	23-25
9	भारत सचर निगम लिमिटेड का विकास क्रम	डॉ. नूपुर निखिल देशकर अमित बागडेय	26-28
10	दरभंगा जमदल में कृषि विविधीकरण - एक अध्ययन	अनामिका कुमारी डॉ. दिनांशु शेरर	29-31
11	मुक्तिबोध की परम्परा के कावे मलय	दश दुबे	32-33
12	कमलेश बख्शी के उपन्यासों में अस्मिता की तलाश	मनता सोलंकी	34-36
13	कहोर के समकालीन समाज की स्थिति	रान मोपाल	37-38
14	बालाघाट की पवारी समुदाय और उनके लोक जीवन	भारती शरणागत	39-40
15	सत परंपरा और आम्हाल : आलवार देवप्रद भक्त	आंचल यादव	41-43
16	पंचायतीराज में महिला सशक्तिकरण	सुमित्रा बेनल	44-45
17	बहुविध्यक सचनन की आवश्यकता सन्देशी शिक्षा के संदर्भ में	<u>डॉ. शकीला खान</u>	46-50
18	निश्चक व्यक्तियों की सहायता हेतु पुनर्वास केंद्रों की भूमिका	अपर्णा श्रीवास्तव	51-54
19	पर्यावरण संरक्षण की आवश्यकता	डॉ. ब्रम्हानंद त्रिपाठी विजय सिंह मार्को	55-57

बहुविषयक उपागम की आवश्यकता समावेशी शिक्षा के संदर्भ में

डॉ. शकीला खान

(अतिथि शिक्षक), शिक्षा शास्त्र विभाग, डॉ. हरीसिंह गौर वि.वि. रागर

समावेशी शिक्षा सामाजिक समावेशी संस्कृति को विकसित करने में एक आदर्श है जो स्वायत्तता, आत्मनिर्णय और विकलांग लोगों के साथ बिना किसी भेदभाव के आगे बढ़ता है, समावेशन विकलांग और गैर-विकलांग बालकों में अन्तःक्रिया, सहयोग और सहपाठी अधिगम के माध्यम से सामाजिक कौशल के विकास को बढ़ावा देता है। समावेशन आत्मसम्मान, स्वीकृति, समझ और मित्रता को बढ़ाता है। समुदाय में सभी बालकों और युवाओं को शामिल किया जाता है जो कि स्वस्थ, अधिक संतुलित और सभी सदस्यों के लिए फायदेमंद होते हैं। तेजी से बढ़ती जनसंख्या के कारण सार्वभौमिक पहुँच और समावेशन एक जटिल और चुनौतीपूर्ण मुद्दा है जिसके लिए बहुविषयक उपागम की आवश्यकता है। समावेशी शिक्षा की गुणवत्ता न केवल समावेशी नीतियों के कार्यान्वयन, धन और बुनियादी ढाँचे पर बल्कि कक्षा व्यवस्था पर भी निर्भर करती है। बालक को अपनी रुचि, क्षमता अनुसार और अधिक प्राप्त करने हेतु समावेशी शिक्षा का व्यवहार, सामाजिक शैक्षिक और ढाँचागत बाधाओं को अध्यापक द्वारा समझना अत्यन्त आवश्यक है।

दिव्यांग बालकों की मदद करने के लिए अनेक शैक्षिक कार्यक्रम हैं वे मुख्य रूप से तीन क्षेत्रों में मदद करते हैं। सबसे पहले प्रशिक्षण कौशल को सीधे निर्देशन कौशल से प्राप्त करना, दूसरा आत्मनिरीक्षण को शिक्षण रणनीतियों के माध्यम से छात्रों को सिखाना, तीसरा सामाजिक कौशलों के विकास के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम। आज सार्वभौमिक पहुँच और समावेशन के लिए बहुविषयक उपागम की आवश्यकता है।

बहुविषयक उपागम (Multi-disciplinary Approach)

Meaning :- बहुविषयक शब्द का प्रयोग रिकॉर्ड वर्षों में अंतःविषयक (Interdisciplinary) शब्द के स्थान पर होने लगा है।

1. अमेरिकन हेरीटेज शब्दकोश (2009) के अनुसार, "बहुविषयक उपागम एक बार में कई विषयों के प्रयोग से संबंधित है।"
2. अंग्रेजी कोलिन्स शब्दकोश के अनुसार, "बहुविषयक उपागम एक विषय में कई विषयों को शामिल कर एक अध्ययन के लिए सापेक्षता है।"

3. वेबरटर शब्दकोश कॉलेज के अनुसार, "बहुविषयक उपागम को विशेषज्ञता के क्षेत्र में अधिगम की गई विशेष शाखाओं के संयोजन के रूप में परिभाषित किया गया है।"

बहुविषयक उपागम द्वारा सामान्य परिधियों से बाहर जाकर समस्या को विभिन्न आयामों के द्वारा परिभाषित कर सकते हैं तथा जटिल समस्याओं का नई समझ के आधार पर हल निकाल सकते हैं। बहुविषयक कार्य को कौशल केन्द्रित विशिष्टताओं से अक्सर क्रांतिकारी रूप में देखा जा सकता है, लेकिन यह साकल्यवाद प्रकृति द्वारा निर्देशित मौलिक अभिव्यक्ति है।

In Multidisciplinary Approach :-

1. कर्मचारियों को अपने ज्ञान व विशेषज्ञता को साझा करने व कौशल और नए उपागमों को सीखने के लिए तैयार रहना चाहिए।
2. कभी-कभी कई विशेषज्ञ सीधे तौर पर सलाह और सहायता प्रदान करते हैं।
3. कर्मचारियों को कौशलों के विस्तार और समावेशी समझ बढ़ाने के लिए प्रशिक्षण देकर तथा उनकी संतुष्टि तथा आत्मविश्वास बढ़ाना।
4. कार्यप्रणाली और उम्मीदों में संभावित बदलाव करना जो कि वयस्कों के लिए महत्वपूर्ण उत्प्रेरक तथा चुनौती बन सकते हैं।

